

# **ИНФОРМАЦИЯ**

## **«Прокурор разъясняет»**

Во втором полугодии 2024 в трудовом законодательстве Российской Федерации произошли изменения, направленные на улучшения условий труда и усиления ответственности работодателей.

С 01.01.2025 МРОТ увеличен до 22 440 руб. (35 904 руб. по 3 группе районов Красноярского края).

С 01.03.2025 вводится уточненный порядок предоставления дней отдыха за работу в выходные и праздничные дни. Работник может использовать отгул в течение года со дня выполнения такой работы или присоединить его к ежегодному отпуску. В случае увольнения, если отгул не был использован, работодатель обязан выплатить компенсацию.

Увеличивается отпуск для работников с инвалидностью. Работающим инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительность не менее 30 календарных дней.

С 20.11.2024 усилилась ответственность работодателя за невыполнение квоты по приему инвалидов и отказ в приеме на работу в пределах установленной квоты, в настоящее время размер штрафов варьируется от 20 000 рублей до 100 000 рублей.

Роструду поручено ведение реестра работодателей, уклоняющихся от оформления трудовых отношений, который будет формироваться из работодателей, которых привлекли к административной ответственности по ч. ст. 5.27 КоАП РФ (уклонение от оформления трудового договора или заключение гражданско-правового договора). Срок нахождения в реестре составляет год, с даты вступления в силу постановления по делу об административном правонарушении.

Старший помощник прокурора района  
юрист 2 класса В.А. Степанова