

**Отпуск с последующим увольнением право,
а не обязанность работодателя**

В соответствии с частью второй статьи 127 Трудового кодекса Российской Федерации по письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

В письме от 21.05.2024 № ПГ/09778-6-1 Федеральная служба по труду и занятости разъясняет, что предоставление подобного отпуска - право работодателя, а не обязанность, в связи с чем, отказ в его предоставлении не будет являться нарушением требований трудового законодательства.

В указанном случае работнику при увольнении выплачивается денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска.

Помощник прокурора района
юрист 2 класса

В.А. Степанова

СОГЛАСЕН»

И.о. прокурора района-
заместитель прокурора

юрист 1 класса

П.А. Беклемешев