**Охрана труда. Обязанности работодателя и права работника.**

 Одним из направлений государственной политики в области безопасности труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, а в современном технологически развивающемся обществе вопрос соблюдения требований охраны труда на производстве приобретает особое значение.

 Обязанности работодателя в области охраны труда установлены ст. 214 Трудового кодекса РФ.
 Работодатель обязан обеспечить в том числе:
 • безопасность работников при выполнении работы;
 • соответствие рабочего места требованиям охраны труда;
 • реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, режим труда и отдыха работников;
 • выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, обучение по охране труда;
 • проведение медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников;
 • недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда;
 • принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
 • расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 • санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников;
 • обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 • приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ.
 Указанным обязанностям корреспондируют соответствующие права работников.

 Кроме того, в соответствии со ст. 216.1 Трудового кодекса РФ при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных указанным Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

 В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии со ст. 157 Трудового кодекса РФ (в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя).

 При этом, работник также должен выполнять определенные обязанности в области охраны труда, конкретный перечень которых установлен ст. 215 ТК РФ, в том числе:
 • соблюдать требования охраны труда;
 • правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
 • следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
 • использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
 • проходить в установленном порядке обучение по охране труда;
 • незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов;
 • немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
 • в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

 По вопросам защиты трудовых прав, а также за получением консультаций работники могут обратиться в органы прокуратуры или в уполномоченный контролирующий орган - Государственную инспекцию труда в крае (г. Красноярск, ул. Семафорная, 433/2)