

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ЕРМАКОВСКИЙ РАЙОН**

АДМИНИСТРАЦИЯ ТАНЗЫБЕЙСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.12.2024

п.Танзыбей

№ 70-П

О внесении изменений в постановление администрации Танзыбейского сельсовета от 25.12.2017 № 69-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО

ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА»

в редакции от 01.03.2018 № 11-П, от 22.05.2018 № 20-П, от 06.07.2018 № 26-П, от 24.09.2019 № 92-П, от 30.12.2019 № 120-П, от 28.12.2020 № 72-П, от 28.12.2021 № 68-П, от 28.04.2022 № 25-П, от 28.04.2022 № 26-П, от 07.06.2022 №42-П, от 10.01.2023 №3-П, от 31.05.2023 №27-П, от 19.12.2023 № 67-П, от 26.04.2024 № 22-П.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 622-П "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству спорта, туризма и молодежной политики Красноярского края", Решением Танзыбейского сельского Совета депутатов от 18 мая 2012 N 39-106-р "Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Танзыбейского сельсовета", руководствуясь статьями 17, 20 Устава Танзыбейского сельсовета, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в постановление администрации Танзыбейского сельсовета от 25.12.2017 № 69-П «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта» следующие изменения:

1.1. в абзаце 3 подпункта 6.6.3. слова «с 01 января 2024 года в размере 30 788 рублей» заменить на слова «с 01 января 2025 года в размере 35 904 рублей»;

1.2. пунктом 6.12.4. изложить в новой редакции следующего содержания: «6.12.4. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Руководителю учреждения, работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Руководителю учреждения, работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его

заместителю и главному бухгалтеру, работнику учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ2025} - \text{СКВ2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (4)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного бухгалтера администрации Танзыбейского сельсовета.

3. Постановление вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025 года.

Абзацы с пятого по восемнадцатый пункта 6.12.4 постановления действуют до 31 декабря 2025 года включительно.

Глава Танзыбейского сельсовета:

Н.В.Бычкова

