



Информационный бюллетень
Танзыбейского сельсовета
Ермаковского района
Красноярского края

Выпускается с 2007 года.

Редактор: Самсонова Н.А.

Издатель и распространитель издания :Администрация Танзыбейского сельсовета.

Тираж:100 экз., периодичность не реже 1раза в месяц.

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ЕРМАКОВСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ТАНЗЫБЕЙСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

14 января 2025

п.Танзыбей

№ 4-П

О внесении изменений в постановление администрации Танзыбейского сельсовета от 25.12.2017 № 70-П «Об утверждении Примерного положения «О системах оплаты труда работников отраслевых органов администрации Танзыбейского сельсовета, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы» (в редакции от 01.03.2018 № 10-П, от 22.05.2018 № 19-П, от 06.07.2018 № 25-П, от 08.04.2019, № 29-П, от 24.09.2019 № 93-П, от 30.12.2019 № 119-П, от 28.12.2020 № 73-П, от 28.12.2021 № 67-П, от 28.04.2022 №27-П, от 07.06.2022 №40-П, от 10.01.2023 №1-П, от 05.05.2023 № 24-П, от 31.05.2023 № 28-П, от 19.12.2023 № 66-П.)

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 29 Устава Танзыбейского сельсовета, **ПО С Т А Н О В Л Я Ю:**

1.Внести в постановление администрации Танзыбейского сельсовета от 25.12.2017 № 70-П «Об утверждении Примерного положения «О системах оплаты труда работников отраслевых органов администрации Танзыбейского сельсовета, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы» следующие изменения:

1.1. в подпункте 5.6.4. абзаца 3 слова «30 788 рублей» заменить словами «35 904 рублей»;

1.2. пунктом 5.6.5. изложить в новой редакции следующего содержания:

«5.6.5. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производится начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру, работнику учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times Кув - Отп, (1)$$

где:

СКВ_{ув} – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times Кмес \times Крк) + \\ + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (4)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»

2. Постановление администрации Танзыбейского сельсовета от 23.12.2024 № 69-П «О внесении изменений в постановление администрации Танзыбейского сельсовета от 25.12.2017 № 70-П «Об утверждении Примерного положения «О системах оплаты труда работников отраслевых органов администрации Танзыбейского сельсовета, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы» считать утратившим силу.

3.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного бухгалтера администрации Танзыбейского сельсовета.

4.Постановление вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025 года.

Абзацы с пятого по восемнадцатый пункта 5.6.5 постановления действуют до 31 декабря 2025 года включительно.

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ЕРМАКОВСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ТАНЗЫБЕЙСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 января 2025

п.Танзыбей

№ 5-П

**О внесении изменений в постановление администрации Танзыбейского сельсовета от 25.12.2017 № 69-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ
ПРИМЕРНОГО
ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА»**

в редакции от 01.03.2018 № 11-П, от 22.05.2018 № 20-П, от 06.07.2018 № 26-П,
от 24.09.2019 № 92-П, от 30.12.2019 № 120-П, от 28.12.2020 № 72-П, от 28.12.2021 № 68П,
от 28.04.2022 № 25-П, от 28.04.2022 № 26-П, от 07.06.2022 №42-П, от 10.01.2023 №3-П, от 31.05.2023 №27-П, от 19.12.2023 № 67-П, от 26.04.2024
№ 22-П.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 622-П "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству спорта, туризма и молодежной политики Красноярского края", Решением Танзыбейского сельского Совета депутатов от 18 мая 2012 N 39-106-р "Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Танзыбейского сельсовета", руководствуясь статьями 17, 20 Устава Танзыбейского сельсовета, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Танзыбейского сельсовета от 25.12.2017 № 69-П «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта» следующие изменения:

1.1. в абзаце 3 подпункта 6.6.3. слова «с 01 января 2024 года в размере 30 788 рублей» заменить на слова «с 01 января 2025 года в размере 35 904 рублей»;

1.2. пунктом 6.12.4. изложить в новой редакции следующего содержания:

«6.12.4. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Руководителю учреждения, работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Руководителю учреждения, работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру, работнику учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ2025} - \text{СКВ2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (4)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»

2. Постановление администрации Танзыбейского сельсовета от 23.12.2024 № 70-П «О внесении изменений в постановление администрации Танзыбейского сельсовета от 25.12.2017 № 69-П « Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта» считать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного бухгалтера администрации Танзыбейского сельсовета.

4. Постановление вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025 года.

Абзацы с пятого по восемнадцатый пункта 6.12.4 постановления действуют до 31 декабря 2025 года включительно.

Глава Танзыбейского сельсовета:

Н.В.Бычкова

ПАМЯТКА ПО ПРАВИЛАМ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В БЫТУ

**ПРИ ПОЖАРЕ
ЗВОНИТЬ
101**

**ПОМНИТЕ! ПОЖАР ЛЕГЧЕ
ПРЕДОТВРАТИТЬ, ЧЕМ
ТУШИТЬ!**

- Следите за исправностью и чистотой всех электробытовых приборов. К монтажу электроприборов и их ремонту привлекайте только специалистов. В этих случаях будет исключена возможность возникновения пожаров от электроприборов.
- **Опасно** пользоваться неисправными выключателями, розетками, штепселями, подключать оголённые концы при помощи скрутки проводов к электросети. В этих случаях возникают большие переходные сопротивления, которые приводят к сильному нагреву электропроводов и горению изоляция.



- **Недопустимо** оставлять включённые газовые приборы без присмотра. Перед использованием газовой колонкой, следует проверить наличие тяги в дымоходе, для чего зажжённый жгутик бумаги подносят к нижнему обрезу колпака колонки.